

**ZARZĄDZENIE NR 384/15**  
**PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN**  
**z dnia 22 października 2015 r.**

**w sprawie określenia wskaźnika procentowego premii regulaminowej w 2015 roku**

Na podstawie § 22 ust. 3 regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 276/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zm: Zarządzenie Nr 418/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 sierpnia 2009 r., Zarządzenie Nr 237/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 28 maja 2010 r., Zarządzenie Nr 545/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 4 listopada 2010 r. Zarządzenie Nr 410/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 26 września 2013 r., Zarządzenie Nr 224/15 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 18 czerwca 2015 r.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustalam wskaźnik procentowy premii regulaminowej w 2015 roku w wysokości 17 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika przysługującego pracownikowi w miesiącu poprzedzającym przyznanie premii.

§ 2. Zobowiązuję Dyrektorów Wydziałów (Kierowników Biur) oraz Kierownika Filii Urzędu Miasta Szczecin do poinformowania pracowników nadzorowanych komórek organizacyjnych o ustaleniach zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

**Piotr Krzystek**

## UZASADNIENIE

Stosownie do treści § 22 ww. regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 276/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania (z późn. zm.) kierownik Urzędu w przypadku wystąpienia oszczędności w funduszu osobowym określa wskaźnik procentowy premii na dany rok do dnia 30 października każdego roku w formie zarządzenia w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi. W 2015 roku w wyniku konsultacji przeprowadzonych z organizacjami związkowymi działającymi w Urzędzie Miasta Szczecin, wskaźnik procentowy premii, o którym mowa powyżej, ustalono na poziomie 17%.